

**Convocatoria para Contratación de Profesionales para el
Proyecto "Saneamiento Sanitario Integral Sector Julio Montt Salamanca, Comuna de
Conchalí"**

Se realiza la convocatoria para contratar a profesionales en el marco de la ejecución del proyecto "Saneamiento Sanitario Integral Sector Julio Montt Salamanca, Comuna de Conchalí". Este es una iniciativa de inversión municipal financiada a través de la modalidad de Acciones Concurrentes, SUBDERE.

1. Cargos a Contratar:

Profesional	Dedicación	Periodo de Contratación
1 Ingeniero Civil Hidráulico	Jornada Completa	12 Meses
1 Auditor	Jornada Completa	12 Meses

2. Funciones a Contratar:

Profesional	Funciones
1 Ingeniero Civil Hidráulico	<ul style="list-style-type: none"> • Será el encargado de realizar catastro de necesidades y determinar déficit sanitario en el cuadrante Julio Montt Salamanca, Américo Vespucio, Avda. Independencia y Avda. José María Caro de la comuna. • Elaborar propuesta de mejoras de la situación sanitaria • Desarrollar el perfil de los proyectos considerados para la mejora sanitaria. • Postular y hacer seguimiento a las solicitudes de financiamiento de los proyectos. • Realizar reuniones con los potenciales beneficiarios a objeto de informar de la asistencia técnica y planificar futuras acciones. • Realizar la supervisión técnica de los estudios necesarios, para disminuir el déficit sanitario. • Elaborar, revisar y/o corregir presupuestos, especificaciones técnicas, memorias de cálculo, diseños de cada uno de los proyectos generados, en el marco de las labores de la asistencia técnica. • Realizar perfil del (de los) diseño(s) a ingresar a la entidad que corresponda según lo determinado en el diagnóstico, por parte del Municipio. • Representar técnicamente a la Municipalidad ante la entidad que corresponda la postulación del proyecto y responder observaciones para obtener recomendación técnica sin condiciones para las etapas de diseño y ejecución de los proyectos.

1 Auditor	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar y capacitar a funcionarios municipales, en los procesos administrativos asociados a la ejecución de los proyectos • Realizar análisis y propuestas de mejora, de los procesos administrativos asociados a la operación de los proyectos PMU y PMB • Sistematizar la mejora de los procesos administrativos, vinculados a los proyectos PMU y PMB • Elaborar o apoyar la incorporación de instrumentos que posibiliten la mejora de procesos • Diseñar la mejora de los procesos de la SECPLA • Realizar diagnostico administrativo de los procesos utilizados en
-----------	--

3. Perfil Requerido

Profesional	Perfil
1 Ingeniero Civil Hidráulico	<p>Ingeniero Civil Hidráulico Titulado con ejercicio profesional y experiencia profesional en la especialidad de Ingeniería Hidráulica y/o Sanitaria, con al menos 5 años de experiencia general y específicamente 3 años al menos en proyectos de aguas lluvias.</p> <p>Profesional con conocimientos de formulación de proyectos y metodologías propias del financiamiento público, específicamente la METODOLOGÍA DE PREPARACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE EVACUACIÓN Y DRENAJE DE AGUAS LLUVIAS del MIDESO.</p> <p>Profesional con experiencia en postulación y aprobación de proyectos a financiamiento del Ministerio de Obras Públicas, Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR) y/o Programa Mejoramiento de Barrios (PMB)</p> <p>Profesional con conocimientos en modelos hidráulicos del tipo Hec Ras, SWMM.</p>
1 Auditor	<p>Profesional del área administrativa o Auditoría, con experiencia en auditoría, control y seguimiento de los procesos administrativos vinculados a la operación de los proyectos PMU y PMB, con experiencia en mejora de procesos, con capacitación y conocimientos en gestión del cambio, con experiencia en levantamiento y sistematización de información de procesos administrativos, experiencia en la implementación de herramientas o instrumentos para la mejora de procesos; con experiencia en la elaboración de programas de capacitación para funcionarios municipales.</p>
Características Transversales:	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de establecer buenas relaciones interpersonales. • Capacidad de establecer y mantener redes a través del tiempo. • Poseer habilidades comunicacionales. • Capacidad de negociación. • Orientación al logro. • Proactividad. • Capacidad de trabajo en equipo. • Responsabilidad y compromiso. • Flexibilidad y capacidad de adaptación. • Habilidades en la resolución de problemas.

4. Antecedentes Laborales y Académicos a Presentar

- Fotocopia Simple de Carnet de Identidad, por ambos lados.
- Fotocopia Legalizada de Certificado de Título emitido o validado por una Universidad Chilena acreditada.
- Fotocopias Simples de Certificados de Cursos, Diplomados, Magister y otros antecedentes académicos que posea el postulante.
- Currículum Vitae resumido, máximo una plana.
- Certificado de Antecedentes para Fines Especiales.
- Certificados que acrediten experiencia, según el perfil solicitado.

Aquellos interesados que postulen y no cumplan con la entrega, dentro de los tiempos establecidos, de toda la documentación solicitada y/o que no cumplan con los requisitos mínimos de experiencia solicitados en el perfil por profesional, quedarán automáticamente fuera del proceso en la etapa de admisibilidad.

5. Monto a Pagar, Forma de Pago y Tipo de Contratación

Profesional	Monto Total Contratación	Renta Bruta Mensual	Tipo de Contratación
1 Ingeniero Civil Hidráulico	\$ 24.000.000	\$ 2.000.000	Trato Directo
1 Auditor	\$ 24.000.000	\$ 2.000.000	Trato Directo

Los profesionales que finalmente resulten elegidos, serán contratados bajo la modalidad de Trato Directo, según el mecanismo establecido en el artículo N°107 del Reglamento de Compras Públicas, en su apartado de Servicios Especializados de monto inferior a 1.000 U.T.M.; y la forma de pago será mensual a través de boletas de honorarios.

6. Fechas del Concurso

Etapa	Plazo
1. Convocatoria a Concurso	Desde el 30-08-2016 al 05-09-2016
2. Admisibilidad: Revisión de Antecedentes y Documentación Requerida	Desde el 06-09-2016 al 08-09-2016
3. Análisis Curricular	Desde el 08-09-2016 al 19-09-2016
4. Entrevista con los postulantes seleccionados	Desde el 08-09-2016 al 19-09-2016
5. Proceso de Cierre y selección del Concurso	Desde el 19-09-2016 al 22-09-2016
6. Comunicación de los Resultados	El 22-09-2016

7. Comisión Evaluadora

La comisión evaluadora del concurso estará compuesta por los siguientes funcionarios directivos:

1. Gonzalo Retamales Leiva, Arquitecto, Profesional de la Dirección de Obras Municipales
2. Neftalí Pasten Ibarra, Director (S) de Aseo y Ornato
3. René Alfaro Silva, Director de Obras Municipales

Ante la ausencia de alguno de los integrantes de la comisión evaluadora, el señor Alcalde designará otro funcionario profesional que lo reemplace en las funciones correspondientes.

B. Evaluación de los Postulantes

I. Análisis de los Antecedentes (40%)

En este punto se evaluará fundamentalmente la experiencia demostrada que tengan los postulantes en relación al objeto de la contratación. La tabla de ponderadores es la siguiente:

Escales de Valoración Cualitativa	Rango de Puntaje
Estudios de Post-grado	30 puntos máximos
Experiencia laboral según lo señalado en el perfil del cargo.	50 puntos máximos
Cursos, Diplomados, Post-Títulos relacionados con el objeto de la contratación	20 puntos máximos
Puntuación Final: Sumatoria Puntajes Obtenidos x 0.4	

II. Entrevista con Postulantes Seleccionados (60%)

Los postulantes preseleccionados serán entrevistados por la comisión de evaluación, la que valorará las competencias del postulante para el cargo concursado, y si cumple con el perfil que el cargo requiere. La tabla de valoración de la entrevista personal y su respectivo rango de puntajes, se describe a continuación:

Escales de Valoración Cualitativa	Rango de Puntaje
Valoración Totalmente Satisfactoria	80 a 100 puntos
Valoración Satisfactoria	60 a 79 puntos
Valoración Medianamente Satisfactoria	40 a 59 puntos
Valoración No Satisfactoria	0 a 39 puntos
Puntuación Final: Puntaje Obtenido x 0.6	

En la entrevista, se efectuará al menos una pregunta sobre cada uno de los siguientes tópicos:

- Experiencia en postulación y seguimiento de iniciativas PMU, PMB y FNDR
- Manejo Situacional en terreno
- Trabajo en Equipo
- Proactividad Laboral

Para ser considerado susceptible a quedar seleccionados en la terna que se deberá presentar al Alcalde para su elección, los postulantes deberán obtener a lo menos 65 puntos en la sumatoria final del puntaje.

9. Selección Final

Por cada cargo, la Comisión de Evaluación le presentará al Alcalde una terna con los antecedentes de aquellos postulantes que hubieren conseguido los más altos puntajes. El Alcalde tendrá la facultad de seleccionar a cualquiera de los integrantes de la terna, independiente del puntaje que hubiesen obtenido en la evaluación desarrollada.

10. Retiro de las Bases

Los(as) interesados(as) podrán descargar las Bases de este Concurso en la página web de la Municipalidad de Conchalí <http://www.conchali.cl>.

11. Lugar de Presentación de los Antecedentes Requeridos

Los antecedentes deberán ser entregados en la Oficina de Partes de la Municipalidad de Conchalí, ubicada en av. Independencia 3499, en sobre cerrado dirigido a la Secretaría Comunal de Planificación, en horario entre las 08:45 hrs a las 14:00 hrs de lunes a viernes. Cualquier duda del proceso contactarse al correo "licitaciones@conchali.cl".

12. Lugar de Trabajo

Los Profesionales que finalmente se contraten, desempeñarán sus labores en la Dirección de Obras Municipales de la Municipalidad y en la Secretaría Comunal de Planificación, según corresponda.




CARLOS SOTTOLICHIO URQUIZA
ALCALDE
MUNICIPALIDAD DE CONCHALÍ