



MUNICIPALIDAD DE CONCHALI

ORD 208. /2025

Sr.  
Mauricio Santana  
Código solicitud MU062T0003852  
PRESENTE

Junto con saludarle y en cumplimiento a lo establecido en la Ley de Acceso a la Información pública 20.285 y por encargo del alcalde de Conchalí, Don René De la Vega Fuentes, cumpla en responder vuestras solicitudes de información, cuyo tenor es el siguiente

Solicitud MU062T0003852
“Solicitud Solicitudes Estimados/as, junto con saludar, me permito realizar la siguiente solicitud de información en relación con la Ley N° 21.643, que "Modifica el Código del Trabajo y otros cuerpos legales, en materia de prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo", conocida como Ley Karin. En concreto, solicito acceder a la información detallada a continuación: 1. Enviar la política de prevención del acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo que tiene el municipio en la actualidad. 2. Enviar el manual municipal de procedimiento de investigación y sanción (Ley 21.643) 3. Enviar el protocolo de Prevención del Acoso Sexual y la Violencia en el Trabajo del municipio 4. Señalar si ¿actualmente el municipio tiene habilitado un Canal de denuncias? En caso de que exista enviar formulario/enlace/plataforma online para la recepción de denuncias. 5. Enviar el código de ética del municipio, acompañando el Decreto aprobatorio 6. Señalar ¿Cuál....”

Sobre el particular, cumpla en responder

**1. Enviar la política de prevención del acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo que tiene el municipio en la actualidad.**

Respuesta: Previo a responder cuestionario cabe señalar que esta Municipalidad de Conchalí a través de Licitación Pública, ha contratado los servicios de una Empresa Consultora externa con especialidad en desarrollo e implementación de acciones relacionadas con Ley N°21.643 conocida como Ley Karin, quien entregará como producto final: Protocolo de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo, capacitación a todo el personal municipal sobre alcances de dicha ley, actualización de Reglamento de Higiene y Seguridad, además de propuesta de medidas de mejoras de la convivencia en el trabajo, entre otros requerimientos, según Licitación ID2296-155-LE24 “Elaboración y educación de política y Protocolo de prevención, investigación y sanción laboral y sexual” en actual desarrollo.

Con anterioridad a este servicio precedentemente señalado y al Pronunciamiento de la Ley 21.643, esta Municipalidad, ya había incluido en el Título XI del Reglamento de Higiene y Seguridad, según Decreto Exento N°450/2016, los temas de ACOSO LABORAL Y SEXUAL, desde las definiciones y conceptualización hasta el proceso de reclamo. Se adjunta documento.

**2. Enviar el manual municipal de procedimiento de investigación y sanción (Ley 21.643).**

Respuesta: Referir a respuesta N°1.

**3. Enviar el protocolo de Prevención del Acoso Sexual y la Violencia en el Trabajo del Municipio.**

Respuesta: Referir a respuesta N°1.

**4. Señalar si ¿actualmente el municipio tiene habilitado un Canal de denuncias? En caso de que exista enviar formulario/enlace/plataforma online para la recepción de denuncias.**

Respuesta: Las Denuncias de acciones incluidas en la ley 21.643 se reciben directamente en el Departamento de Desarrollo y Gestión de Personas, ubicado en el Edificio de Servicios, ubicado en Avenida Dorsal 1904, con atención de la jefa del departamento o quien ella designe para la atención.

Se adjunta: Formulario de Denuncia de Maltrato o Acoso Sexual o Laboral.



**5. Enviar el código de ética del municipio, acompañando el Decreto aprobatorio.**

Respuesta: Se adjunta Instrumento Código de Ética Municipalidad de Conchalí y Decreto exento N°1192 del 04-12-2020 que lo aprueba.

**6. Señalar ¿Cuándo se realizó la última actualización del Código de Ética Municipal?**

Respuesta: Se encuentra actualmente vigente el Código de fecha 04-12-2020. Se acompaña

**7. Enviar Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad municipal acompañando el Decreto aprobatorio**

Respuesta: Referirse a Respuesta 1. Se acompaña Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad municipal

**8. Señalar cuándo se realizó la última actualización del Reglamento Interno de ¿Orden, Higiene y Seguridad Municipal?**

Respuesta: Referirse a Respuesta 1.

**9. ¿Cuántas denuncias por acoso sexual, laboral y violencia, ha recibido el municipio desde el año 2024? (omitir toda la información sensible que pueda individualizar a las personas)**

Año	Denuncias recibidas
2024	8
2025	1

**10. ¿Cuántas capacitaciones se han realizado en el municipio en torno a la Ley 21.643?**

Respuesta: Tres jornadas de capacitación presencial al personal del Departamento de Desarrollo y Gestión de Personas, una capacitación presencial al equipo directivo y una capacitación elearning asincrónica a todo el personal municipal que tiene fecha de cierre del curso al 28 de febrero del 2025, que hasta este momento han realizado 83 personas.

**11. ¿Cuántos funcionarios(as) han participado de las capacitaciones realizadas en el municipio en torno a la Ley 21.643?**

Respuesta: A esta fecha 110 personas aproximadamente, incluidos los cursos señalados en respuesta a consulta N°11.

**12. ¿Cuántas sensibilizaciones se han realizado en el municipio en torno a la Ley 21.643?**

Respuesta: Las jornadas de capacitación realizadas al personal del departamento de Desarrollo y Gestión de Personas han incluido procesos de sensibilización. Cabe señalar que además de entregar el marco teórico y técnico de la ley, en dos oportunidades se han desarrollado talleres con desarrollo de ejemplos que tienen como objetivo apreciar la ley desde un punto de vista emocional que, realmente cambie el enfoque laboral de uno meramente institucional a uno que modifique el actuar de las personas, con un enfoque desde la perspectiva de seres humanos que tenemos emociones y empatía.

**13. ¿Actualmente el municipio tiene material didáctico/difusión para funcionarios municipales que aborde la norma de la Ley 21.643? Enviar.**

Respuesta: Se remite enlace incluido en página web municipal donde puedes encontrar información de la ley 21.643, <https://conchali.cl/ley-karin/>

Es cuanto podemos informar sobre lo solicitado.

Con ello se da por cumplido lo establecido en los arts. 15 y siguientes de la ley 20.285.

En todo caso y de no encontrarse conforme con la respuesta precedente, Usted podrá interponer un reclamo ante el Consejo para la Transparencia en el plazo de 15 días hábiles contados desde esta notificación, lo que podrá efectuar ingresando como usuario al Portal de Transparencia o directamente en el sitio del Consejo para la Transparencia.

Atentamente



**CLAUDIA MIRANDA AGUILERA**  
SECRETARIA MUNICIPAL (S)  
Por orden del alcalde (DE 563/2022)  
Municipalidad de Conchalí  
F. 28286123.

*ARL*

CMA/LQR/

Conchalí, 26 de mayo de 2025